

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора ГАПОУ СО «НТСК»
от 15.09.2021 №250/1-од

**ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке, размере и условиях выплаты
ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство)
педагогическим работникам ГАПОУ СО «НТСК»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет порядок, размер и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) (далее - денежное вознаграждение) педагогическим работникам ГАПОУ СО «НТСК» (далее - педагогические работники), реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее - колледж).

1.2. Право на получение денежного вознаграждения имеют педагогические работники колледжа, на которых с их письменного согласия приказом руководителя колледжа возложены дополнительные обязанности классного руководителя (куратора) в учебных группах очной и очно-заочной форм обучения, проходящих обучение за счет средств областного бюджета.

1.3. Денежное вознаграждение выплачивается ежемесячно в размере 5000 рублей педагогическим работникам колледжа, но не более двух выплат денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более учебных группах.

При этом деятельность педагогического работника по классному руководству (кураторству) осуществляется только с его письменного согласия в каждой учебной группе.

2. Условия и порядок выплаты

2.1. Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство (кураторство) в учебной (учебных) группе (группах) независимо от количества обучающихся в каждой из учебных групп, а также реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе программ профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

2.2. Денежное вознаграждение педагогическим работникам выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство (кураторство), установленной за счет средств областного бюджета по состоянию на 31 августа 2021 года, снижение размера которой не допускается.

При этом в отношении педагогических работников не допускается ухудшение ранее установленных условий оплаты труда, снижение размеров индексации заработной платы, отмена либо уменьшение размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных за счет средств областного бюджета.

2.3. Денежное вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

2.3.1 выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы за вторую половину месяца;

2.3.2 выплачивается ежемесячно за фактически отработанное время в календарном месяце;

2.3.3 учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

2.3.4 учитывается при определении установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, Фонд социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и заболеваний) (далее - страховые взносы в государственные внебюджетные фонды);

2.3.5 учитывается для расчета оплаты труда работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлен районный коэффициент к заработной плате;

2.3.6 учитывается при исчислении пособии по временной нетрудоспособности, беременности и родам, а также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя;

2.3.7 учитывается при исчислении средней заработной платы для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении средней заработной платы для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления средней заработной платы.

2.4. Осуществление педагогическими работниками классного руководства (кураторства) с выплатой денежного вознаграждения за каждую учебную группу (не более двух выплат), а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств областного бюджета относится к условиям, обязательным для включения в трудовой договор педагогического работника, в котором указывается срок выполнения и размер оплаты.

При надлежащем осуществлении классного руководства (кураторства) внесение каких-либо изменений в трудовой договор относительно ведения классного руководства (кураторства) без согласия педагогического работника не допускается.

2.5. При регулировании вопросов, связанных с классным руководством (кураторством), рекомендуется руководствоваться порядком распределения учебной нагрузки на новый учебный год.

При этом, в связи с осуществлением педагогическими работниками классного руководства (кураторства) в учебных группах:

2.5.1 не допускается изменение в течение учебного года и в каникулярный период размера выплат педагогическим работникам за классное руководство (кураторство) или отмены классного руководства (кураторства) в конкретной учебной группе по инициативе

работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства (кураторства), за исключением случаев сокращения количества учебных групп;

2.5.2 преемственность осуществления классного руководства (кураторства) в учебных группах на следующий учебный год;

2.5.3 определяются кандидатуры педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство (кураторство) в учебных группах, одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года, с тем чтобы каждый педагогический работник знал учебную группу, в которой в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство (кураторство);

2.5.4 допускается временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство (кураторство), другим педагогическим работником с его письменного согласия с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство (кураторство) пропорционально времени замещения;

2.5.5 в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения педагогическим работником по его вине обязанностей классного руководителя (куратора) выплаты данному педагогическому работнику за классное руководство (кураторство) отменяются.

2.6. Периоды каникул, установленные для обучающихся колледжа, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для педагогических работников рабочим временем,

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам, с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство (кураторство).

2.7. Деятельность педагогического работника, осуществляющего классное руководство (кураторство) регулируется локальным нормативным актом колледжа, определяющим права, обязанности, ответственность классного руководителя (куратора) группы.

2.8. Список педагогических работников, осуществляющих классное руководство (кураторство) с номером курируемой группы, размещается на официальном сайте колледжа.

2.9. Руководитель колледжа несет персональную ответственность за организацию выплаты денежного вознаграждения педагогическим работникам колледжа.

3. Финансирование расходов

3.1. Финансирование расходов, связанных с выплатой денежного вознаграждения, в части расходных обязательств Свердловской области в ГАПОУ СО «НТСК», производится в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств, утвержденных на соответствующий финансовый год.

3.2. Размер средств для выплаты денежного вознаграждения педагогическим работникам в колледже (T_{1i}) определяется по формуле

$$T_{1i} = (5000 \times (H_{1i} + H_{2i})) \times P_{ki} \times S_{взноNmi}, \text{ где:}$$

5000 - размер выплаты денежного вознаграждения педагогическому работнику колледжа (но не более двух выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более учебных группах), рублей;

H_{1i} - прогнозируемая численность педагогических работников колледжа, получающих денежное вознаграждение, человек;

H_{2i} - прогнозируемая численность педагогических работников колледжа, осуществляющих классное руководство (кураторство) в двух и более учебных группах и получающих вторую выплату денежного вознаграждения, человек;

P_{ki} - коэффициент, предназначенный для учета особенностей оплаты труда педагогических работников колледжа, расположенного в местностях с особыми климатическими условиями, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлен районный коэффициент к заработной плате, равный 1,15;

$S_{взп}$ - коэффициент, предназначенный для учета страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, равный 1,302;

N_{mi} - количество месяцев, в которые выплачивается денежное вознаграждение педагогическим работникам колледжа.

3.3. В случае если колледжем по состоянию на 31 декабря года предоставления бюджетных средств допущено недостижение значения результата предоставления бюджетных средств на выплаты денежного вознаграждения, размер средств, подлежащих возврату (T_{2i}), определяется по формуле

$$T_{2i} = T_{1i} - (5000 \times (N_{f1i} + N_{f2i})) \times P_{ki} \times S_{взп} \times N_{mi}, \text{ где:}$$

T_{1i} -размер средств для выплаты денежного вознаграждения педагогическому работнику в колледже, рассчитанный в соответствии с пунктом 12 настоящего положения;

5000 - размер выплаты денежного вознаграждения педагогическому работнику колледжа (но не более двух выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более учебных группах), рублей;

N_{f1i} - фактическая численность педагогических работников колледжа, получивших денежное вознаграждение, человек;

N_{f2i} - фактическая численность педагогических работников колледжа, получивших вторую выплату денежного вознаграждения за осуществление классного руководства (кураторства) в двух и более учебных группах, человек;

P_{ki} - коэффициент, предназначенный для учета особенностей оплаты труда педагогических работников колледжа, расположенного в местностях с особыми климатическими условиями, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлен районный коэффициент к заработной плате, равный 1,15;

$S_{взп}$ - коэффициент, предназначенный для учета страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, равный 1,302;

N_{mi} - количество месяцев, в которые выплачивалось денежное вознаграждение педагогическим работникам колледжа.

4. Заключительные положения

4.1. Оценка эффективности использования бюджетных средств колледжа осуществляется Министерством образования и молодежной политики Свердловской области (далее - главный распорядитель) на основании сравнения плановых значений результата предоставления бюджетных средств, установленных колледжу, и достигнутых ими значений результата предоставления бюджетных средств.

4.2. Главным распорядителем на основании отчетов, представленных колледжу, принимаются решения о достижении (недостижении) значения результата предоставления бюджетных средств в срок до 1 марта года, следующего за годом предоставления бюджетных средств.

СОГЛАСОВАНО

Протокол Совета колледжа
от «15» сентября 2021 г. № 4